

대한민국 대표 보안기업 AhnLab 하반기 신입공채

New IT Global STAR Recruiting

특별한 당신을 위한 건강한 일터,
AhnLab과 함께 STAR로
성장할 인재를 찾습니다.



AhnLab



함께 살아가는 사회에 기여하는 의미를 끊임없이 알게되는 건강한 일터

AhnLab, 특별하고, 의미있는 일을 하고 싶은 인재를 기다립니다.
AhnLab, 전문성을 갖추고 사회에 기여하고 싶은 인재를 찾습니다.
AhnLab, 행복한 일터에서 함께 성장하고 싶은 인재를 환영합니다.

AhnLab人, 세상의 ‘든든한 믿음’이 되는 사람들입니다.

실시간으로 정보가 공유되는 세상에서
가장 소중한 개인/기업 정보를 안전하게 지켜냅니다.

세상의 든든한 믿음이 되는 것, 가치있는 일을 한다는 것
그 의미를 잘 알고 있기에 AhnLab人은 지금 이 순간에도
헌신적 자세로 최선을 다 합니다.

AhnLab人 우리가 하는 일은 분명 가치 있고, 세상에 기여한다는
뿌듯한 자부심을 느낄 수 있습니다.

그렇게 어제, 오늘도 AhnLab人들은 스스로를 성장시키며
대한민국 대표 보안기업, 세상에서 가장 안전한 이름
AhnLab을 만들어 왔습니다. 그리고 앞으로도 그럴 것입니다.

이제, AhnLab은 또 다른 꿈을 향한 힘찬 도약을 하고 있습니다.
보안산업을 넘어 종합소프트웨어 기업으로 변화하고 있고,
국내무대를 넘어 세계 무대로 실력으로 보여주고 있습니다.

그 힘찬 도약, 함께 살아가는 세상의 중심에서 빛날 수 있는 인재.
세상의 믿음이 되는 별. STAR가 될 당신을 AhnLab은 환영합니다.

AhnLab의 STAR. 특별한 믿음이 되는 멋진 성장의 과정
그 꿈을 함께 하시겠습니까? AhnLab으로의 도전을 환영합니다.

IT에 대한 호기심, 관심을 바라봅니다.
보안 지식을 갖추지 않아도 좋습니다.
입사후 이어지는 안랩만의 차별화되고,
유일한 보안/IT/인성 교육으로 AhnLab人으로 성장시킵니다.

자신있습니다. 세상의 실력을 갖춘 전문가가 될 것입니다.

그렇기에, AhnLab STAR 채용에서는 앞으로의 성장가능성을 바라보고자 합니다.

IT에 대한 관심, 생각, 관련 경험을 마음껏 보여주기 바랍니다.

멋진 당신의 '이야기'에 귀기울이겠습니다.

AhnLab人 Professional

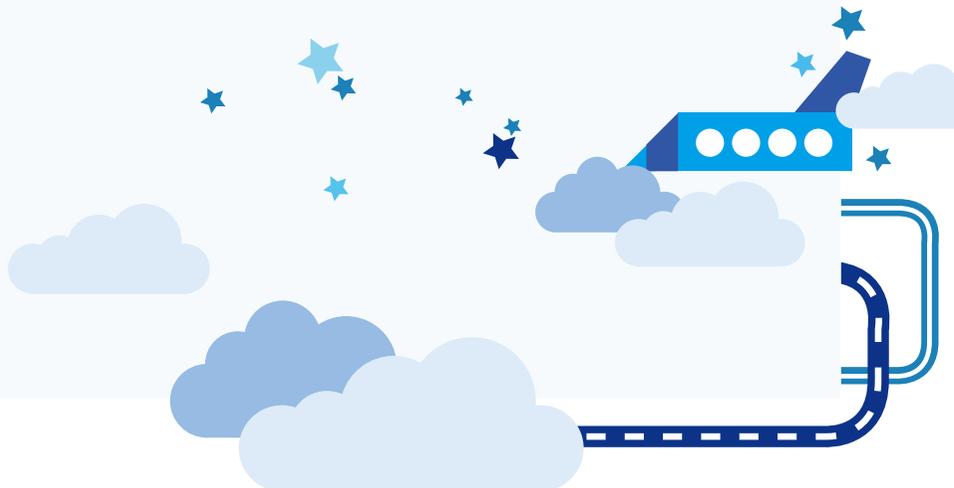


세상의 믿음이 된다는
의미를 향해 함께
성장하는 문화 그리고 사람들

Accountability & Autonomy



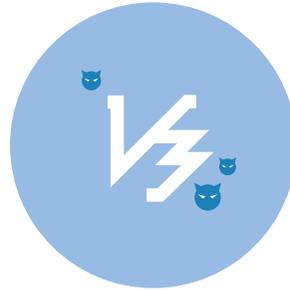
꾸준히 자기개발에
투자할 수 있는 글로벌기업



“STAR 채용이 무엇인가요 ?

AhnLab은 인재의 강점을 중요하게 바라봅니다.

1. 채용 System을 통한 접수가 아닌 e-mail 접수(welcome@ahnlab.com)
채용담당자와 쌍방향 소통을 통한 '인연 맺기'
2. [전문성/팀워크/인성] 안랩 [A자형 인재상과의 적합성]에 집중하다.
자신의 강점을 표현할 수 있는 STAR 과제로 자신의 '강점 표현'
3. 필수 자격요건을 깨끗하게 정리하다.
학점, 영어점수의 제한은 없고, 자신의 '강점' 위주 표현이 가능한 이력서



소통하는 채용. e-mail로 접수합니다.

소중한 이력서의 접수 순간부터 채용담당자가 한 분, 한 분의 이야기를 듣습니다. 채용 System이 아닌 e-mail 접수를 통해 이력서 한 장, 한 장 꼼꼼히 확인합니다. 충분히 확인하고, 소통하고, 고민하며, 지원 과정의 인재들의 노력에 부끄럽지 않은 안랩의 모습을 보여드리겠습니다.

당신의 장점만 보여주세요. 지원 방법의 선택이 가능합니다.

IT에 대한 관심, 지식, 경험, 프로그램 개발, 창업 경험, 우아한 실패 경험, 도전 경험, 글로벌 경험 등 자신의 가장 자랑스러운 경험을 보여주세요. 당신의 장점에 맞춰 지원 방법을 선택할 수 있습니다.

지원 부문 및 일정

모집 부문

| | |
|-----------|--|
| R&D 부문 | 윈도우 기반 개발 / 리눅스 기반 개발 OS X 기반 개발 / 악성코드 대응 및 분석 |
| 컨설팅 부문 | 보안컨설팅 / 기술컨설팅(모의 해킹) |
| QA(품질) 부문 | NW 및 SW Test |
| 영업 부문 | 국내 영업 / 해외 영업 |
| 경영지원 부문 | 경영지원 (기획 / 인사 / 회계 등) |

모집 기간

2013. 9. 9 (월) ~ 10. 10 (목) 24:00 까지

전형 절차



서류전형

Step 1.
Pre-Assessment



1차 역량면접

Step 2.
AhnLab STAR Open Forum



2차 인성면접

Step 3.
AhnLab STAR Attitude Interview



합격 후 입문교육

Step 4.
AhnLab STAR School

채용 직무소개



소프트웨어 연구개발

윈도우/리눅스 환경에서 보안프로그램 개발, Application 개발, System Programming, Web개발 등을 수행하게 되며, 안랩 직원 중 40% 이상이 연구개발 분야에서 활약하고 있습니다. 또한 국내 최대 소프트웨어 기업으로서 완벽한 개발 프로세스를 보유하고 있으며, 다양한 세부 직무가 형성되어 있어 개발자라면 누구나 꿈꾸는 다양한 커리어를 보장합니다.



악성코드 대응/분석

대응팀이 실시간 수집한 신종 악성코드 샘플은 분석팀으로 인계되어 새로운 치료 엔진으로 개발됩니다. 거대한 퍼즐 맞추기와 같은 분석 작업은 고도의 집중력과 창의력 및 분석적 사고를 필요로 하지만 그만큼의 짜릿한 보람을 느낄 수 있는 직무입니다. 안랩의 글로벌 보안 대응 조직이 대한민국을 안전한 인터넷 세상으로 만들어 나갑니다.



보안 컨설팅

정보보호컨설팅 및 SI(Security Integrity)에 대한 전반적이고 전문적인 지식을 기반으로, 정보보호 관점에서 고객 니즈를 분석하고 이를 해결할 수 있는 정보보호 솔루션을 제시하여 사업발굴을 주도하고 정보보호컨설팅 및 보안시스템통합구축 업무를 수행합니다.



제품기획

각종 자료, 시장, 트렌드 분석 등의 연구활동을 바탕으로 새로운 사업전략/컨셉/방향/사업모델 등을 수립하고, 신 성장동력 발굴 및 시장 개척을 통해 IT 패러다임을 주도해 나갑니다.



영업

보안시장 예측/분석을 통해 미래의 시장 트렌드를 파악하고, 고객 니즈를 만족시키는 다양한 상품을 기획하며, 인적 네트워크를 통해 해당 고객에게 맞는 최적의 제품을 제안 함으로써 이를 매출로 연결시키는 업무를 수행합니다.



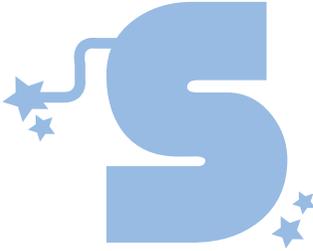
QA

QA는 신뢰가 최우선인 안랩에 있어서 가장 중요한 직무입니다. 제품 개발 일정에 맞춰 프로젝트의 품질적 측면을 평가하고, 위험 요소를 찾아내어 성능 구현과 관련된 테스트를 수행하게 됩니다. 또한, 품질 특성 도출 및 제품별 적합성 높은 테스트 지표를 설계하기도 합니다. QA를 통해 세상에서 가장 안전한 이름, AhnLab의 가치는 더욱 높아집니다.

세부 지원 방법

접수 방법

자기소개서가 없습니다. 자기소개서가 아닌 S.T.A.R. 지원방식 중 자신의 장점에 맞춰 최소 한 가지 이상 선택해서 지원하면 됩니다.



S. Speciality

다음 지원분야별 해당 주제에 대한 자신의 견해 또는 결과물을 정리하여 첨부합니다.

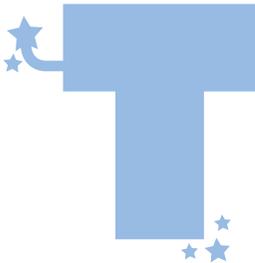
R&D 부문 및 QA부문 본인이 직접 개발한 Program이 있다면 아래 내용을 중심으로 설명서를 작성해 주세요

- 1) 프로그램의 성능 (또는 용도)
- 2) 프로그램의 차별점 (발상의 창의성, 기술적 우수성 등)

컨설팅 부문 아래 주제 중 하나를 선정해서 관련 지식, 경험 또는 실제 사례 등을 중심으로 에세이(또는 리포트)를 작성해 주세요

- 1) 내가 이해하는 보안 취약점 분석 도구 또는 기술
- 2) 스스로 진단해본 (본인 PC, Network, 자주 방문하는 site 등) 보안 취약점 분석과 대응방안
- 3) 주변에서 발견한 보안 위험요소와 개선방안

영업 및 경영 지원 부문 IT Trend (예 : Green IT, Cloud, Big Data 등)를 하나 선정한 후 관련 지식, 경험 또는 실제 사례 등을 중심으로 에세이(또는 리포트)를 작성해 주세요.



T. Teamwork

팀으로 수행한 프로젝트(프로그램, 공모전, 봉사활동, 창업 경험 등)가 있을 경우 팀워크를 중심으로 팀 수행 프로젝트에 대해 정리하여 첨부합니다.

- ◆ 팀워크 지원방식의 경우 팀이 함께 1차 면접까지 평가받게 됨으로 팀원들과 함께 입사를 할 수 있는 기회가 주어 집니다.
- ◆ 팀 수행 프로젝트의 목적, 프로젝트 특징, 멤버들의 역할, 결과물 등을 중심으로 정리해 주세요.
- ◆ 팀워크 (협력, 소통)가 가장 큰 평가 요소입니다. 팀워크를 마음껏 표현해 주세요.

<Teamwork 지원 방식의 채용 절차>

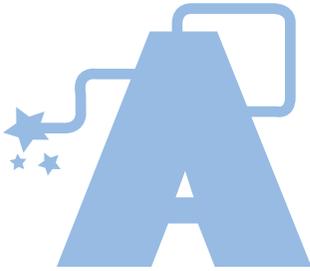
Step 1. 최대 3인까지 함께 AhnLab에 입사하고 싶은 친구와 팀워크 결과물을 정리해 주세요.

Step 2. 팀 대표자가 팀원들의 각각 이력서 1부씩과 Step 1에서 작성한 결과물을 유첨해서 e-mail 접수해 주세요.

Step 3. 1차 역량 면접에서 팀으로 면접이 실시됩니다.

팀내 발표자, 자료 작성자 등 역할을 구분, 각자의 강점을 잘 표현해 주세요.

- ◆ 2차 최종 면접은 팀이 아닌 개인 면접으로 진행됩니다.
- ◆ 2012년 STAR 채용에서의 T과제 합격자는 실제 같은 팀에서 즐겁게 함께 근무하고 있습니다.

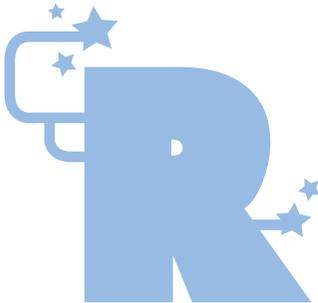


A. AhnLab Relationship

안랩과의 인연(관계 맺음)에 대해서 자유롭게 작성한 후 첨부합니다.

안랩 제품 사용기에서부터, 안랩 사옥 방문, 선배와의 만남 또는 안랩 사회 공헌활동 등 안랩과 함께한 경험을 자유로운 형식으로 표현해 주세요.

◆ UCC, 웹툰 등으로 끼를 발휘해도 좋습니다. 단, 필수는 아닙니다.



R. Reference

지인에게 추천서를 부탁해 정리하여 첨부합니다.

- 1) 반드시 3명 이상의 추천서를 첨부해야 합니다. 지인의 대상은 제한 없습니다. 친구, 후배도 괜찮습니다. 본인의 역량, 성격 그리고 열정 등을 잘 설명해 줄 지인에게 추천서를 부탁하면 됩니다.
- 2) 중요한 것은 지인이 바라보는 [AhnLab에 입사해야 하는 이유] 또는 [AhnLab에 적합한 인재의 이유]입니다.

◆ 추천서를 추천인이 별도로 보낼 필요는 없습니다. 지원자가 취합하여 e-mail로 함께 송부해 주세요.

이제껏 없던 새로운 가치를 창출하는
글로벌 종합소프트웨어 기업으로의 뜻있는 동행

New IT Global STAR의 비전을 가진 여러분의
힘찬 발걸음을 기다리겠습니다.