

# 2024년 정보통신기획평가원 직원(전문직) 채용 공고

정보통신기획평가원(IITP)은 “정보통신 진흥 및 융합 활성화 등에 관한 특별법”에 의거 설립된 과학기술정보통신부 산하 ‘ICT R&D 기획·평가·관리 전문기관’으로, 디지털 혁신과 미래 ICT 산업을 선도하고, 국가경쟁력 강화에 중추적 역할을 수행할 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 채용 직종 및 규모

채용직종		채용구분	채용인원	채용업무 주요내용	근무지
전문직 (무기 계약직)	일반	공개 경쟁	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>ICT 연구개발 사업 및 과제 기획·평가·관리</li> <li>ICT 기술·산업 분야 국내외 정책연구·기획 및 정책 수립 등</li> <li>ICT 연구개발 사업 총괄조정 및 평가제도 고도화, 성과분석·확산, 경영기획 등</li> </ul>	대전
	기록물 관리/ 총무업무	제한 경쟁	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>기관 기록물 기본계획 수립·운영·관리 등</li> <li>기록물 관련 규정 및 분류 기준 제·개정 등</li> <li>기관 업무 관련 생산·접수 문서 등에 대한 수집·보존·관리</li> <li>기관 자료실 운영 등 제반 사항 관리</li> <li>기관 운영 관련 행사 및 총무 관리, 사무 행정 등</li> </ul>	

- ※ '25년 2월 졸업예정자 지원 가능
- ※ 전문직은 정규직과 업무 및 보수 등 모든 처우가 동일함(고용형태 차이)
- ※ 채용공고일 기준으로 채용 직종 중복 지원은 불가하며, 중복지원한 경우 불합격 처리함
- ※ 채용직무 상세설명은 NCS(국가직무 능력표준) 기반 직무기술서 참고
- ※ 직종별 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 계획 대비 적은 인원을 채용할 수 있음

## 2. 지원자격

구분	세부내용
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시 연령 및 학력 제한 없음(단, 우리 원 정년규정에 의거 만 60세 미만인 자)</li> <li>- <b>임용예정일('24.12월중, 예정)부터 근무가 가능한 자</b></li> <li>'국가공무원법' 제33조(결격사유), '부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률' 제82조(비위면직자의 취업제한)에 해당되지 않는 자</li> </ul>

구분	세부내용												
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리 원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 과거 5년 이내에 채용이 취소된 이력이 없는 자</li> <li>○ '병역법' 제76조 제1항의 각호에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 해외여행에 결격 사항이 없는 자</li> <li>○ 채용 과정에서 상기 사항에 대해 결격사유가 있는 지원자는 불합격 처리하며, 임용 후에 결격사유가 발견된 자는 합격 및 임용을 취소할 수 있음</li> </ul>												
<p><b>전문직 (일반)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 공인어학 시험 중 1개 이상 자격을 충족한 자 또는 영어권 국가 학사 이상 학위취득자(지원서 접수 마감일까지 영어권 국가 졸업증명서 제출)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="327 701 1412 779"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL-iBT</th> <th>New TEPS</th> <th>TOEIC-S</th> <th>TEPS-S</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>750</td> <td>85</td> <td>268</td> <td>120</td> <td>51</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 지원서 접수 마감일 기준 2년 이내 정기시험 성적 (단, 유효기간 만료 전 어학성적 사전등록 시 5년간 인정, * <b>접수 마감일까지 사전등록, 유효기간 확인 가능한 자료 첨부</b>)</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>※ 어학성적 사전등록 서비스 안내                      - 서비스 이용 절차 : 사이버국가고시센터 회원가입(www.gosi.go.kr) → [마이페이지] 영어·외국어 사전등록 → 보유 유효 성적 사전등록 진행 → 정상 등록여부 개별 확인</p> </div>	TOEIC	TOEFL-iBT	New TEPS	TOEIC-S	TEPS-S	OPIC	750	85	268	120	51	IM2
TOEIC	TOEFL-iBT	New TEPS	TOEIC-S	TEPS-S	OPIC								
750	85	268	120	51	IM2								
<p><b>전문직 (기록물 관리)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조(기록물관리 전문요원의 자격과 배치) 제1항에 해당하는 자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>제78조(기록물관리 전문요원의 자격과 배치) ①법 제41조제2항에 따른 기록물관리 전문요원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람</li> <li>2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육 과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람</li> </ol> <p>가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람                      나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람</p> </div> <p>* 자격요건 기준일 : 지원서 접수 마감일(24.9.27.) 기준                      * 지원서 접수 마감일까지 각호에 해당하는 증빙자료 사본 제출                      - 1호 : 기록관리학 석사학위증명서(학교명, 생년월일은 블라인드 처리), 2호 : 합격증서</p>												

### 3. 우대사항

단계	대상자 및 우대 기준(가점)	비고
<p><b>필기 전형</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보훈취업지원대상자 : '국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률' 등에 따라 만점의 5%, 10% ※ 단, 가점을 받아 합격하는 사람이 합격자의 30%를 초과할 수 없음</li> </ul>	-
<p><b>서류 전형</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보훈취업지원대상자 : 필기전형 가점 부여 기준과 동일</li> <li>○ '장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령'에 의한 등록 장애인</li> </ul>	<p>최대 10점</p>

단계	대상자 및 우대 기준(가점)	비고																				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 거주지 해당 시·군·구청에 저소득층 등으로 등록된 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 국민기초생활보장법에 따른 기초생활보장 수급자, 한부모가족지원법에 따른 한부모 가족 보호 대상자</li> </ul> </li> <li>○ 자립 준비 청년으로 자립수당 수급 확인이 가능한 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 아동복지법 제38조에 따른 보호종료아동 중 자립수당 수급자 확인을 받은 자</li> </ul> </li> <li>○ 청년고용 촉진 특별법 및 시행령에 따른 청년(접수마감일 기준 만34세 이하)</li> <li>○ 2023년도 IITP 체험형 청년인턴 수료자 중 성과평가 우수자(가점 대상자)</li> <li>○ 지역(서울, 경기, 인천을 제외한 비수도권) 인재(학사 이상자는 학사기준)</li> <li>○ 한국사능력검정시험 2급 이상 취득자</li> <li>○ (최근 2년 이내) SW역량지수(TOPCIT) 정기평가 성적 우수자(접수마감일 기준)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ <a href="https://www.topcit.or.kr">https://www.topcit.or.kr</a> 참조</li> <li>※ TOPCIT 정기평가 : 300점~399점 2점, 400점 이상 3점</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>보훈자</th> <th>장애인</th> <th>저소득층</th> <th>자립준비 청년</th> <th>청년</th> <th>인턴가점</th> <th>지역인재</th> <th>한국사</th> <th>TOPCIT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>가점</td> <td>5~10점</td> <td>5점</td> <td>2점</td> <td>2점</td> <td>3점</td> <td>3점</td> <td>1점</td> <td>1점</td> <td>2~3점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	보훈자	장애인	저소득층	자립준비 청년	청년	인턴가점	지역인재	한국사	TOPCIT	가점	5~10점	5점	2점	2점	3점	3점	1점	1점	2~3점	
구분	보훈자	장애인	저소득층	자립준비 청년	청년	인턴가점	지역인재	한국사	TOPCIT													
가점	5~10점	5점	2점	2점	3점	3점	1점	1점	2~3점													
면접 전형	○ 보훈취업지원대상자 : 필기전형 가점 부여 기준과 동일	-																				

#### 4. 채용 직종 및 처우

채용직종	고용형태	처우 및 보수수준	근무지역*
전문직 (일반/ 기록물관리)	전문직 (무기계약직)	정보통신기획평가원 인사 및 보수 관련 규정에 의함 - [연봉] 40,248천원 이상 (군경력 및 관련분야 산업체 경력 추가 산정) * 근무기간에 따라 성과급, 복지포인트, 퇴직금 별도 지급	대전

\* 향후 인사발령 또는 조직개편으로 근무 중 타 지역에 배치될 수 있음

#### 5. 전형방법 및 일정

※ 지원 분야별(공개경쟁(일반), 제한경쟁(기록물관리)) 전형 절차가 다름

##### 1) 공개경쟁(일반)

전형절차	세부내용	선발인원
공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>일정 : 2024.9.6.(금) ~ 9.27.(금), 18:00:00까지</b></li> <li>▪ IITP 채용페이지 온라인 접수</li> </ul> ※ <a href="https://recruit.incruit.com/iitp/">https://recruit.incruit.com/iitp/</a> (우편, 이메일, 방문 접수 불가)	-

전형절차	세부내용	선발인원						
지원서 사전검증	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 지원자격 검토 및 지원서 불성실 작성 시* 탈락</li> <li>※ 항목별 500자 미만, 누락, 동일 문항 및 문장 반복, 의미 없는 글자 입력, 블라인드 항목 기재 등</li> <li>▪ 지원서 내용 인터넷 표절, 디텍트 GPT 검증</li> <li>※ 표절 및 GPT 검증 결과는 서류/면접 등에서 참고 자료로 활용 가능</li> </ul>	-						
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>시험일정 : 2024. 10. 19.(토)</b></li> <li>▪ <b>시험장소 : 서울(예정)</b></li> <li>▪ <b>출제과목 : 직업성격검사(인성), 직업기초능력평가(NCS)</b></li> <li>* NCS 시험영역 : 문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 정보능력</li> </ul> <table border="1" data-bbox="405 801 1267 981" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">구분</th> <th>선발기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인성검사</td> <td style="text-align: center;">적합/부적합</td> </tr> <tr> <td>NCS</td> <td style="text-align: center;">인성검사 적합자 중, NCS 점수 기준, 우대가점을 포함하여 상위 고득점순 선발</td> </tr> </tbody> </table>	구분	선발기준	인성검사	적합/부적합	NCS	인성검사 적합자 중, NCS 점수 기준, 우대가점을 포함하여 상위 고득점순 선발	10배수 이내
구분	선발기준							
인성검사	적합/부적합							
NCS	인성검사 적합자 중, NCS 점수 기준, 우대가점을 포함하여 상위 고득점순 선발							
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>시험일정 : 2024. 11. 2.(토)</b></li> <li>▪ <b>시험장소 : 대전(예정)</b></li> <li>▪ <b>평가내용 : 지원서 서류 평가, 직무논술(지원자 응시)</b></li> <li>▪ <b>선발기준 : 지원서 서류 평가 + 직무논술 평가 점수 기준, 우대가점 포함 상위 고득점순 선발</b></li> </ul>	5배수 이내						
1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>1차 면접일정 : 2024. 11. 12.(화)</b></li> <li>▪ <b>개별 역량면접(多:多)</b></li> </ul>	3배수 이내						
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>2차 면접일정 : 2024. 11. 21.(목)</b></li> <li>▪ <b>개별 심층면접(1:多)</b></li> </ul>	2배수 이내						
최종합격자 발표 및 임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>2024. 12월 예정</b></li> <li>▪ 지원서 검증, 결격사유 조회, 신체검사 등 진행</li> <li>※ 결격사유 미 해당자 대상 심의 후 최종 합격자 임용</li> </ul>	-						

**2 제한경쟁(기록물관리)**

전형절차	세부내용	선발인원
공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>일정 : 2024.9.6.(금) ~ 9.27.(금), 18:00:00까지</b></li> <li>▪ <b>IITP 채용페이지 온라인 접수</b> ※ <a href="https://recruit.incruit.com/iitp/">https://recruit.incruit.com/iitp/</a>(우편, 이메일, 방문 접수 불가)</li> </ul>	-
지원서 사전검증	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 지원자격 검토 및 지원서 불성실 작성 시* 탈락 ※ 항목별 500자 미만, 누락, 동일 문항 및 문장 반복, 의미 없는 글자 입력, 블라인드 항목 기재 등</li> <li>▪ 지원서 내용 인터넷 표절, 디텍트 GPT 검증 ※ 표절 및 GPT 검증 결과는 서류/면접 등에서 참고 자료로 활용 가능</li> </ul>	-
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>시험일정 : 2024. 10. 19.(토)</b></li> <li>▪ <b>시험장소 : 서울(예정)</b></li> <li>▪ <b>출제과목 : 직업성격검사(인성)</b></li> <li>▪ <b>선발기준 : 적합/부적합</b></li> </ul>	적합자
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>시험일정 : 2024. 11. 2.(토)</b></li> <li>▪ <b>평가내용 : 지원서 서류 평가</b></li> <li>▪ <b>선발기준 : 지원서 서류평가 기준, 우대가점 포함 상위 고득점 순 선발</b></li> </ul>	5배수 이내
심층 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>면접일정 : 2024. 11. 21.(목)</b></li> <li>▪ <b>개별 심층면접(1:多)</b></li> </ul>	2배수 이내
최종합격자 발표 및 임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>2024. 12월 예정</b></li> <li>▪ 지원서 검증, 결격사유 조회, 신체검사 등 진행 ※ 결격사유 미 해당자 대상 심의 후 최종 합격자 임용</li> </ul>	-

\* 상기 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경 사항 발생 시 개별 안내 예정

## 6. 기타사항

가. 채용관련 구비서류(각종 증명서, 자격증 등)는 요청 시 제출하며, 지원서 상의 기재내용이 누락되거나, 오키 또는 허위로 판명되거나, 사실과 다를 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있음

※ 지원서 기재사항은 빠짐없이 기재하며, 특히 지원서 경력사항에 누락된 경력은 임용 시 연봉산입이 불가함

나. **블라인드 채용심사**를 위해, 지원서 상에 아래 내용은 작성하지 않음

① (지원자 본인의) 출신학교명, 출신학교를 추정할 수 있는 이메일 주소, 성별, 연령, 출신 지역명, 가족관계, 신체적 조건(용모, 키, 체중 등), 학력, 혼인여부, 재산보유 정도

② (지원자 가족의) 학력, 직업, 재산보유 정도

다. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 시험문제 유출, 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 합격이나 채용이 취소될 수 있음

라. 최종합격자 통보 후 신체검사, 결격사유 조회 및 어학성적 검증 결과 등 임용 결격사유가 있는 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있음

마. 최종합격자는 3개월 이내의 수습기간이 부여되고 수습기간 중 근무수행 또는 성적이 불량할 경우 직권 면직될 수 있음

바. 결격사유로 인한 임용 취소자, 최종합격 통보 후 또는 수습기간 중 임용 포기자, 직권 면직자가 발생하는 경우 예비합격자 순위에 의거 추가합격자(차순위자)를 임용할 수 있음

사. 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

아. 지원인원이 채용인원보다 적거나 동일한 경우 추가로 재공고가 있을 수 있고, 재공고시 기존에 지원한 내역은 유효하며, 이에 따른 일정 변경은 별도로 공지함

자. 임용 후 근무지는 향후 조직개편 등에 의해 변경될 수 있음

차. 합격 후 임용 발령일부터 근무가 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음

카. 정보통신기획평가원에 재직 중인(위촉직 및 공무직 등)직원이 본 채용에 합격하는 경우 종전 고용관계를 종료하고, 본 채용의 합격자와 동일한 기준을 적용함

타. 채용절차의 공정화에 관한 법률에 근거하여 전형 후 14일 이내 채용서류 반환 신청 시 채용서류 반환 요구가 가능하며, 본 채용전형과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 정보통신기획평가원 홈페이지(www.iitp.kr) “부정부패신고센터”를 통해 감사부서의 장에게 신고할 수 있음

※ 기타 관련 사항은 경영기획단 인재경영팀 채용담당자(☎042-612-8833)에 문의

2024. 9. 6.

**정보통신기획평가원장**