

2026년 국가보안기술연구소 3차 정규직 공개채용

국가보안기술연구소(NSR)는 국가 기밀 유출 방지 및 국가 안전보장 강화를 위한 연구를 수행하여 안전한 디지털 국가를 만들어 나가는 글로벌 선도 정부출연연구기관입니다.

지원자 여러분께 공정한 기회를 제공하기 위하여 NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용을 진행하오니 우수 인재분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야

구분	모집 분야	학위	전공	주요 업무(상세내용 직무기술서 참조)	채용 인원
연구직	1 SW	석사 이상	컴퓨터공학, 전자공학, 전산학, 정보보호학, 수학, 암호학 등 이공계열	[임베디드 시스템 분석] · 임베디드 시스템 펌웨어 역공학 · 임베디드 시스템 펌웨어 취약점 분석 · 임베디드 시스템 Root of Trust 분석 등 [정보보호시스템 취약점 검증] · 정보보호시스템 사이버 취약점 검증 및 관련 기술 연구 · 정보보호시스템 SW 정적/동적 테스트 및 자동화 등 [S/W 및 데이터베이스 개발·분석] · S/W 및 정보보호시스템 개발 · 데이터베이스 개발 및 분석 등	3명
	2 인공 지능	석사 이상	컴퓨터과학, 인공지능, 데이터과학, 정보보호학 등 이공계열	[인공지능 S/W 및 서비스 개발] · 정보보안분야 AI 서비스 및 AI 활용 사이버 공격·방어 기술 연구개발 · AI 모델·시스템 보안 기술 및 AI 악용 위협 분석·대응 기술 연구개발 · 대규모 AI 학습·추론 플랫폼 설계 및 최적화 기술 개발 등	2명
	3 R&D 기획	석사 이상	정보보호, 컴퓨터공학 등 이공계열 또는 기술경영, 행정학 등 관련 전공	[R&D 기획 및 전략 수립] · R&D 연구과제 기획 및 발굴 · 미래 기술전망 및 R&D 전략 수립 · R&D 성과 관리 및 평가체계 운영 등	1명

※ 자격을 갖춘 자는 학사 지원 가능(우대사항 참고)

※ 복수 모집 분야에 동시 지원 불가

※ 공동채용 통합필기(NCS)에 응시대상 직종 간의 복수(중복)지원은 불가(출연(연) 간)
단, 통합필기에 응시하는 직종과 응시하지 않는 직종은 복수(중복)지원이 가능

- (지원가능) A기관 연구직 등(NCS 비대상)과 B기관 연구직 등(NCS 비대상)
- (지원가능) C기관 연구직 등(NCS 응시대상)과 D기관 연구직 등(NCS 비대상)
- (지원불가) E기관 연구직 등(NCS 응시대상)과 F기관 연구직 등(NCS 응시대상)
- ※ 복수지원 관련 문의가 있는 경우 출연(연) 채용담당자 또는 공동채용 담당자(연구회)에게 문의

2. 지원자격 및 우대사항 등

□ 자격요건

- 연구소의 내규에 의한 채용 결격사유가 없는 자(결격사유 참조)
- 임용예정일로부터 정상 근무가 가능한 자
- 남자의 경우, 병역필·면제자 또는 전문연구요원으로 복무 중인 자로서 전직이 가능한 자
- 대한민국 단일 국적인 자
- 임용예정일 기준 해당 모집분야 관련 석사 이상 학위 소지자(2027년 2월 졸업예정자 포함)
- 학위 취득 예정자의 경우 최종 합격 후 3개월 이내 졸업증명서를 제출하지 못할 시 합격 취소

- 석사 수료자의 경우 학사, 박사 수료자의 경우 석사로 간주
- 석박통합과정 수료자의 경우 석사 학위를 증명할 수 있는 경우에만 석사로 간주, 증명할 수 없는 경우에는 학사로 간주

- 임용예정일 기준 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자

□ 우대사항

- ① 지원서 작성 시 해당 여부를 체크하고 증빙서류를 통해 입증된 경우에 한하여 적용
- ② 전체 부가점은 전형별 만점의 최대 15%까지 적용함
- ③ 전형별 부가점을 포함한 점수가 만점을 초과할 경우 만점으로 산정

<공통 우대사항>

- 국가보훈 등 대상자: 각 전형별 만점의 5% ~ 10% 가점

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등)
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조(취업지원)
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조(취업지원 대상자 등)
- 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9(취업지원)
- 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조(취업지원 대상자 등)
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조(취업지원 대상자 등)

※ 가점 대상자의 경우 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 적용

※ 가점을 받아 합격하는 자는 채용 전형별 선발 예정인원의 30%(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없음(단, 채용전형 응시자의 수가 채용전형 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

- 장애인 대상자: 전형별 만점의 10% 가점

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준)에 따른 장애인
- * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」에 따른 상이등급 기준 해당자 포함

-
- 여성과학기술인 우대(연구소 내부 심사 기준에 따름)
 - 전형별 만점의 5% 가점 부여 및 'W-Pass 제도'* 실시
 - * 분야별 서류심사전공면접 합격 예정인원에 여성과학기술인이 없을 경우, 최고·최저 각 1개를 제외한 심사위원의 평균 평점이 70점 이상인 여성과학기술인 지원자 중 상위득점자 순으로 서류심사·전공면접 각 1명을 추가합격자로 선정
 - 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제2조(정의)에 해당하는 여성으로, 지원서 작성 시 해당 여부를 체크하고 증빙서류를 통해 입증된 경우에 한하여 적용

<기타 우대사항>

- 학사지원 가능
 - Defcon 해킹대회 본선 진출자, Codegate 해킹대회 본선 3위 이내 수상자, BoB(Best of Best) Top 10 포함자, 사이버공격방어대회 종합우승 및 부문별 1~3위 입상자는 학사 이상 지원 가능
- 서류심사 면제
 - 국가보안기술연구소에서 주최·주관한 공모전·경진대회(국가암호공모전 등)의 우수상 이상 수상자, 사이버공격방어대회의 종합우승, 부문별 우승, 준우승, 장려수상자, BOB(Best of Best) Top 10 포함자, 암호기술전문인력 양성과정 우수상 이상 수상자의 경우, 서류심사 면제
 - ※ 서류심사 면제 대상자도 각 채용분야별 합격배수 인원에 포함

□ 결격사유

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
- II급 비밀 및 암호자재 취급 인가의 결격사유가 있는 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에서 정한 비위면직자 등 취업제한자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

□ 기타사항

- 어학 성적은 공고 마감일 기준 최근 2년* 이내의 유효한 공인 영어·외국어 성적만 인정
 - * 단 국가공무원 채용시스템을 통해 성적을 사전등록하여 그 진위여부를 확인할 수 있는 경우에 한해 최대 5년까지 인정
- 연구실적 제출 시 제1저자만 인정하며, SCI(E)/SSCI는 제1저자, 교신저자까지만 인정

3. 지원서 접수

- 접수기간 : 2026. 9. 2.(수) 14:00 ~ 9. 17.(목) 16:00
- 접수방법 : 공동채용 홈페이지(<https://onest.fairy.im>) 또는 연구소 채용 홈페이지(<https://nsr.fairy.im>)를 통한 온라인 접수
 - 접수시간(16시) 이후 제출한 지원서는 취소 처리되니 유의하시기 바랍니다.
 - 마감일에는 접속이 원활하지 않을 수 있으니 가급적 마감일 이전에 지원서를 제출하시기 바랍니다.

4. 채용절차 및 세부내용

구 분	심사 내용
서류심사	· (심사대상) 전형별 지원자 · (심사내용) 지원서 기반 직무수행을 위해 필요한 기본요건 등 심사 · (심사항목) 직무분야 적합도, 경험(경력) 및 실적 적합도, 인재상 적합도, 자기소개서 충실성 ※ 1차 적격심사: 지원서 및 증빙자료 기반 지원자격 검증 · (합격기준) 적격심사 결과 이상이 없으며 최종 산정한 평균점수가 70점 이상인 지원자 중 고득점 순으로 선정 · (합격배수) SW 및 인공지능(5배수 이내), R&D기획(8배수 이내)
전공면접	· (면접대상) 서류심사 합격자 · (면접방법) 대면면접(PT발표* 및 질의응답) * PT주제: 보유 역량 및 직무 관련 실적(1인당 5분 발표) · (면접장소) 대전 본소 · (평가항목) 전문능력, 경력 및 실적, 조직적응도 및 발전가능성 · (합격기준) 최종 산정한 평균점수가 70점 이상인 자 중 고득점순으로 선정 · (합격배수) SW 및 인공지능(3배수 이내), R&D기획(5배수 이내)
온라인 인성검사	· (검사대상) 전공면접 합격자 · (검사내용) 종합인성검사(온라인 검사) · (결과활용) 종합면접 시 참고자료로 활용 ※ 전공면접 합격자 대상 응시방법 등 별도 안내 ※ 별도 안내한 기간 내 미응시한 지원자는 불합격 처리
종합면접	· (면접대상) 전공면접 합격자 중 온라인 인성검사 응시를 완료한 지원자 · (면접방법) 대면면접(PT발표* 및 질의응답) * PT 주제: 연구소 지원동기 및 입사 후 기여 방안(1인당 5분 발표) · (면접장소) 대전 본소 · (평가항목) 기본자세, 행동태도, 직무능력, 조직적응도 ※ 2차 적격심사: 증빙자료 원본대조를 통해 지원서의 허위 기재 또는 오기 기재 여부 심사 · (합격기준) 적격심사 결과 이상이 없으며 최종 산정한 평균점수가 70점 이상인 지원자 중 고득점 순으로 채용예정인원 내 선정 - 예비합격자(종합면접 고득점순)를 둘 수 있으며 예비합격자에 대한 합격 통보는 해당 모집분야의 최초 합격자 임용예정일 전날까지로 한정
신원조사, 신체검사	· 종합면접 합격자 대상 신원조사 및 신체검사 진행 · 신원조사 미 실시 시 입소 취소 의사로 간주함 · 내부규정에 따른 결격사유에 해당할 시 불합격 · 종합면접 합격자의 부적격 탈락 또는 입소포기 시 예비합격자 대상 신원조사 및 신체검사 진행
임용 (수습)	○ 임용예정일 : 2026. 12. 31.

※ 단계별 결과는 지원자 이메일 및 SMS를 통해 통보

※ 해외거주 지원자 중 불가피한 사정으로 면접 당일에 참석하지 못하는 경우 화상으로 면접 실시 가능
(화상면접 실시 여부는 연구소 채용계획에 따라 판단)

5. 채용 일정

구분	일정(예정)
채용 공고 및 지원서류 접수	2026. 9. 2.(수) ~ 9. 17.(목)
서류심사	2026. 10. 2.(금)
서류심사 합격자 발표	2026. 10. 8.(목)
전공면접	2026. 10. 14.(수) ~ 10. 15.(목)
전공면접 합격자 발표	2026. 10. 22.(목)
온라인 인성 검사	2026. 10. 23.(금) ~ 10. 26.(월)
종합면접	2026. 10. 29.(목)
종합면접 합격자 발표	2026. 11. 11.(수)
신원조사, 신체검사	2026. 11. 12.(목) ~
임용예정일	2026. 12. 31.(목)

※ 상기 일정은 공동채용 일정 및 연구소 사정에 따라 변경될 수 있음(변경 시 별도 안내)

6. 제출 서류

구분	제출 서류	내용
지원서 접수	공통	지원서
	해당자	국가보훈대상자 또는 장애인 증빙서류
		수상기록사본
		학위취득(예정) 증명서
전공면접 대상자	공통	발표자료
		증빙서류
종합면접 대상자	공통	발표자료

○ 지원서(자기소개서 등)는 온라인으로 작성 및 제출

○ 취업지원대상자 증명서(보훈)
○ 장애인증명서(장애인) 등
※ 지원서 작성 시 스캔본 첨부

○ 기타 우대사항(서류심사 면제 등)에 해당하는 수상기록 증빙은
필수 제출
※ 지원서 작성 시 스캔본 첨부

○ 대학, 대학원 학위취득(예정) 증명서
※ 지원서 작성 시 스캔본 첨부

○ 개별로 안내하는 시간까지 발표자료(PDF파일) 제출
※ 제출기한 이후 수정 불가

○ 지원서 작성 내용에 대한 증빙자료(해당서류 원본일체)
- 경력증명서, 자격증, 수상기록사본, 학위성적증명서, 어학성적증명서 등
※ 지원서 접수 단계에서 제출한 서류는 제외

○ 개별로 안내하는 시간까지 발표자료(PDF파일) 제출
※ 제출기한 이후 수정 불가

구분		제출 서류	내용
종합면접 합격자	공통	신원조사 필요서류	○ 신원진술서, 기본증명서 등 ※ 경찰청 온라인 시스템으로 제출
		입소 관련 필요서류	○ 입소원서 ○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 ○ 서약서, 공정채용 확인서 ○ 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 ○ 가족 채용 제한 여부 확인서 ○ NTIS 제재정보 확인서 ○ 주민등록등본·초본 ○ 가족관계증명서 ○ 건강보험자격득실확인서 ○ 병적증명서(해당자에 한함)

※ 증빙 서류는 지원서에 기재된 사항과 동일하여야 함

※ 지원서 작성 및 증빙서류 제출 시 유의사항 자료 참조

7. 전형 동점자 처리 기준

□ 전형 단계별 동점자 발생 시 국가보훈 등 대상자, 장애인 순으로 우선하여 합격자를 선정

□ 동점자 중 상기 대상자가 없을 시 아래 기준에 따라 합격자를 선정

- ① 필기전형 동점자의 경우, 합격 배수를 초과하여 서류심사 전형 기회를 부여함
- ② 서류심사 전형 동점자의 경우, 직무 분야 적합도, 경험(경력) 및 실적 적합도, 인재상 적합도, 자기소개서 충실성 고득점자 순으로 합격자를 선정
- ③ 전공면접전형, 종합면접전형 동점자의 경우 동점 발생 직전 전형단계의 고득점자 순으로 합격자를 선정
- ④ 상기 사항에도 불구하고 동점자가 발생한 경우, 외부위원이 참여하는 인사위원회 심의 후 선정

8. 채용 부적격자 처리

□ 다음 사항에 해당하는 행위를 한 지원자의 경우, 채용과정에서의 부적격 사례로 판단하여 전형단계와 관계없이 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

- ① 경력산정(연봉, 직급)에 영향을 주는 지원서의 허위기재 또는 오기재인 경우
- ② 지원서에 기재한 학위, 우대사항, 자격증, 수상경력, 특허, 연구과제 참여실적 등이 허위기재인 경우
- ③ 특별한 사유 없이 증빙자료 제출을 거부하는 경우
- ④ 지원서 상에 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항을 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 기입한 경우
- ⑤ 면접위원에게 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항이나 이를 유추할 수 있는 내용을 언급한 경우
- ⑥ 채용 전 과정에서 활용하는 각종 발표자료에 블라인드 채용의 취지에 위배되는 본인의 인적사항 또는 이를 유추할 수 있는 정보를 기입한 경우
- ⑦ 채용과정 중 사회적으로 물의를 일으키는 행위를 한 경우(구타, 욕설 등)
- ⑧ 그 밖에 연구소 채용과정에서 권고된 사항을 어기는 경우(지각, 보안사항 위반, 채용공고에 명시된 각종 제출기간 미준수 등)

9. 근무조건 및 복리후생

구분	주요내용
근무조건	○ 급여: 연구소 내부규정에 따라 경력 등 산정 후 합격자 대상 안내 ○ 근무시간: 선택적 근로시간제(주 5일(월~금), 1주 평균 40시간 근무) 등 운영 ○ 수습: 채용 최종합격자는 내부규정에 따라 3개월 수습 후 정식 임용되며, 수습 기간 동안의 평가결과에 따라 최종 임용함(수습기간 중 채우는 정규직과 동일)
근무지	○ 본소(대전광역시)
복리후생	○ 선택적 근로시간제(자율출퇴근), 시차출퇴근제 등 유연한 근무시간제도 운영 ○ 복지포인트 지급, 기숙사 제공(1인 1실), 구내식당, 소내 카페·편의점, 건강검진(연 1회), 건강관리실, 자율복장, 체육시설(헬스장, 테니스장 등), 직원휴게실, 모성보호실(수유시설), 공동 어린이집, 동호회 지원 등 ○ 육아휴직, 육아시간, 가족돌봄휴가, 자녀돌봄휴가, 임신기 단축근무, 육아기 단축근무 등 일·가정 양립 지원 제도 운영 ○ 가족 친화 인증 기관(2015년 이후 유지, 성평등가족부장관), 여성과학기술인 채용·재직 목표제 우수상 수상(2024년, 과학기술정보통신부장관)

10. 기타 사항

- ☐ 우리 연구소는 국가직무능력표준(NCS)를 기초로 한 모집분야별 직무기술서를 게시하며, 블라인드 채용을 실시함에 따라 편견이 개입될 수 있는 차별적 인적정보를 요구하지 않음
- ☐ 지원서 작성 및 채용 전형 중 지원자의 인적사항(성별, 연령, 출신지역, 신체적 조건, 재산, 가족관계 등)이 드러나지 않도록 유의하시기 바라며, 자기소개서, 발표 자료, 면접전형 등에 지원자의 인적사항을 직·간접적으로 드러낼 경우 채용 전형단계와 무관하게 불합격 처리될 수 있음
 - ※ 성명, 경력·경험, 기관(학교)명은 블라인드 대상이 아님
- ☐ 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우, 지원자격을 충족하지 않는 경우에는 채용 전형단계와 무관하게 합격 또는 입소가 취소될 수 있음
- ☐ II급 비밀 및 암호자재 취급인가 발급 결격사유에 해당하는 자는 전형 합격과 무관하게 임용을 취소할 수 있음
- ☐ 국문과 영문 이외의 외국어로 된 증빙서류는 국문 번역본 또는 번역 내용 첨부
- ☐ 비위행위 등 부정한 방법에 의하여 전형 합격을 받은 자는 채용비리에 따른 부정 합격자로 판명하고 합격 취소일로부터 5년간 응시를 제한함
- ☐ 채용 전형 최종합격자는 내부규정에 따라 3개월 수습 후 정식 임용되며, 수습기간 동안 내부평가를 거쳐 합격 시 최종 임용함(수습기간 중 채우는 정규직과 동일)
- ☐ 지원자 중 적합한 인원이 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- ☐ 지원서에 기재하지 않은 경력은 임용 경력산정 시 인정하지 않음
- ☐ 지원자의 채용정보 수집·활용 범위
 - 채용 분야의 직무수행 적합성 등을 확인하기 위해 담당자 확인용 및 채용 전형에 수집 및 활용함
 - 성명, 지원분야, 학력사항, 연구실적, 경력, 공인외국어시험성적, 수상경력, 자격증, 교육사항 및 기타 대외 활동
 - 상기 열거된 정보 이외에는 담당자 확인용으로만 수집 및 활용

□ 문의처 : 042-870-2323 / recruit@nsr.re.kr

□ 채용서류 반환

- 반환대상: 지원자가 제출한 채용 서류 일체
 - ※ 단, 온라인으로 제출한 서류 및 지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외
- 청구방법: 채용서류 반환 청구서를 작성하여 이메일(recruit@nsr.re.kr) 송부
- 청구기간: 최종합격자 발표 후 14일 이내
- 반환방법: 청구일로부터 14일 이내 등기우편 발송
- 비용부담: 반환에 소요 되는 일체 비용은 연구소에서 부담
- 서류폐기: 반환 청구 기간 경과 시 개인정보 보호법에 의거 제출 서류 파기

2026년 9월 2일

국가보안기술연구소장